



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA
Provincia di Bari

C.A.P. 70024
Partita Iva 0036498722
Codice Fiscale 82000970721

Nr. 76
Del 22 AGO. 2011

DECRETO DEL SINDACO

**Oggetto: Affidamento incarico dirigenziale extradotazione organica all'arch.
Felice PAOLUCCI**

IL SINDACO

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. recante l'Ordinamento degli Enti Locali e in particolare:

- l'art. 50, comma 10, nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali;
- l'art. 109 (conferimento di funzioni dirigenziali);
- l'art. 110, comma 3, il quale espressamente prevede che i contratti a tempo determinato (sia essi relativi alla copertura di posti di organico che relativi alla copertura di posti extra dotazione organica) non possono avere una durata superiore al mandato elettivo del Sindaco;

VISTO il vigente Regolamento disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi che definisce i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 127 del 21/07/2010, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il vigente schema organizzativo del Comune di Gravina in Puglia, ente dotato di personale con qualifica dirigenziale;

RILEVATO:

- che con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 64 del 04/08/2011, dichiarata immediatamente eseguibile e in fase di pubblicazione, è stato istituito, per le motivazioni colà indicate e qui richiamate ad ogni effetto, un posto di Dirigente extra dotazione organica per compiti connessi al Piano Strategico Area Vasta "La Città Murgiana della qualità e del benessere";
- che la istituzione del suddetto posto risponde alla necessità indilazionabile di dotarsi di una professionalità per sopperire ad esigenze gestionali straordinarie posto che la partecipazione alla sunnominata Area Vasta da parte del Comune di Gravina in Puglia, quale ente capofila, comportava probabilmente *ab initio* la necessità di una struttura organizzativa dedicata esclusivamente a detto compito;
- che detta esigenza è viepiù accresciuta in considerazione dell'approssimarsi di termini di scadenza della tempistica prevista dalla Regione Puglia per non rischiare di perdere i finanziamenti, di ingente importo pari a ben oltre 20 milioni, di euro, per il recupero e la valorizzazione di imponenti opere pubbliche nei centri storici dei comuni dell'Area Vasta i quali, per il tramite dei propri rappresentanti, hanno recentemente manifestato a questo Sindaco, nella sua veste di Presidente della Cabina di Regia, detta preoccupazione con invito a prendere provvedimenti al riguardo al fine del potenziamento degli uffici preposti;

RILEVATO a tale proposito che gli strumenti attualmente disponibili per fronteggiare l'insufficienza di risorse umane, che da tempo assilla il Comune di Gravina in Puglia, sono limitati in considerazione dei noti vincoli assunzionali rivenienti dalla superiore necessità del rispetto del Patto di Stabilità oltre che da ormai consolidate politiche governative di progressiva riduzione del numero dei pubblici dipendenti;

CHE pertanto l'unica soluzione praticabile è quella di ricorrere a dipendenti già in servizio presso questa Amministrazione Comunale;

VISTO il Decreto nr. 27 del 07/08/2009 con il quale lo scrivente Sindaco nominava Dirigente dei Servizi Tecnici, ex art.110 comma 1 del TUELL, l'arch. Felice PAOLUCCI, con successiva sottoscrizione di apposito contratto individuale per rapporto individuale di lavoro a tempo determinato, per tutta la durata del mandato elettivo del Sindaco in carica;

DATO ATTO che l'arch. PAOLUCCI nella sua qualità di Dirigente dei Servizi Tecnici già si occupa delle questioni inerenti l'Area Vasta laddove ricopre il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento a mente della disciplina dei lavori pubblici;

VALUTATA di intesa con l'arch. PAOLUCCI la sua disponibilità a modificare il proprio contratto di lavoro da Dirigente assunto ai sensi dell'art. 110 comma 1 TUELL in quello di Dirigente extra dotazione organica con il compito di occuparsi sostanzialmente del Piano Strategico Area Vasta "La Città Murgiana e della qualità e del benessere";

CONSIDERATO che, nei confronti dell'anzidetto Dirigente è già stata espletata la fase di valutazione del curriculum peraltro anche a seguito di una fase pubblicistica e, pertanto, è possibile procedere all'affidamento diretto del presente incarico;

LETTI i seguenti articoli della Sezione II del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi rubricata "Copertura dei posti fuori Dotazione Organica e Collaborazioni":

Art. 40 : "Contratti a Tempo Determinato al di fuori della Dotazione Organica"

1. Il Sindaco può conferire, al di fuori della dotazione organica, incarichi a tempo determinato per i dirigenti e per i funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti per la qualifica da ricoprire.
2. Il contratto determina la durata dell'incarico che non può essere superiore al mandato amministrativo del Sindaco in carica.
3. Il trattamento economico da corrispondere è equivalente a quello previsto dal vigente Contratto Nazionale e dal contratto decentrato per il personale degli enti locali e può essere integrato, con provvedimento motivato dalla Giunta, da una "indennità ad personam". Questa è commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale anche in considerazione della temporaneità del rapporto e dalle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.
4. In ogni caso tale indennità non può superare il 10% del trattamento economico previsto dal CCNL.
5. Il trattamento economico e l'eventuale indennità sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'Ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.
6. Tali contratti non possono essere stipulati in misura superiore al 5% del totale della dotazione organica rispettivamente della dirigenza e dell'area direttiva, intendendosi per tale dizione il numero complessivo delle posizioni di categoria D presenti nella Dotazione Organica.

Art. 41 : "Conferimento e revoca dell'incarico. Recesso. Risoluzione"

1. Il Sindaco, sentita la Giunta Comunale e il Direttore Generale, conferisce l'incarico di cui all'articolo precedente "Intuitu personae" con provvedimento denominato "Decreto" a soggetti in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla qualifica da ricoprire, sulla scorta di colloquio e valutazione del curriculum professionale, ovvero, previa procedura

selettiva, sulla base di requisiti previsti per l'accesso alla qualifica da ricoprire e determinati nell'avviso pubblico.

- 2. L'incarico può essere revocato dal Sindaco, prima della scadenza nei seguenti casi:
 - inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'assessore di riferimento;
 - mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati con il PEG e/o con i singoli provvedimenti di indirizzo;
 - responsabilità grave e reiterata;
 - cambiamento delle scelte programmatiche definite dagli organi politici. In questa ipotesi è possibile prevedere la corresponsione di un indennizzo.*
- 3. Il professionista incaricato potrà recedere anticipatamente dal contratto con preavviso di almeno trenta giorni.*
- 4. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nei casi previsti dalla legge, nonché nel caso in cui l'ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi in una situazione strutturalmente deficitaria.*
- 5. L'atto finale di risoluzione è preceduto dalle contestazioni. E' comunque fatta salva l'azione civile di risarcimento dei danni eventualmente subiti dal Comune.*
- 6. In tutti i casi di cessazione anticipata degli effetti del contratto, il soggetto incaricato è obbligato – anche senza esplicita richiesta – a produrre una relazione sull'attività svolta nell'ultimo anno, sullo stato di avanzamento dei progetti e delle attività allo stesso assegnate nonché sull'attività in corso all'unità organizzativa cui era stato assegnato.*
- 7. Il contratto di cui al presente articolo deve avere il contenuto di cui all'art. 37.*

VISTO :

- lo Statuto Comunale;
- il C.C.N.L. di categoria del comparto Regioni-Enti locali;
- il Regolamento recante l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 20 del 29/01/2003 e successive modifiche ed integrazioni;

DECRETA

1. Conferire, al di fuori della dotazione organica, all'arch. Felice PAOLUCCI incarico a tempo determinato ex art. 110 comma 2 del d.legisl. n. 267/2000 di Dirigente Responsabile del Piano Strategico Area Vasta "La Città Murgiana della qualità e del benessere" dando atto che allo stesso competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG al servizio di competenza, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi, nell'ambito delle attribuzioni spettanti;
2. Stabilire che dalla stipula del contratto di lavoro modificativo di quello attualmente vigente fra il Comune di Gravina in Puglia e l'arch. Felice PAOLUCCI cessano i compiti svolti da quest'ultimo di Dirigente ex art. 110 comma 1 del TUELL della III Direzione.
3. Dare atto che spetta al Dirigente competente in materia di personale procedere alla stipula di apposito atto avente valore contrattuale che recepisca quanto previsto nel presente decreto;
4. Stabilire che spetta al suddetto Dirigente extradotazione organica il trattamento economico analogo a quello già in godimento;

5. E' fatta salva la possibilità di affidare al prefato Dirigente ulteriori compiti aggiuntivi ad integrazione dei compiti assegnati sulla base di future necessità;
6. Di comunicare copia del presente al Segretario Generale e ai Dirigenti, ai titolari delle Posizioni Organizzative, ai sigg.ri Assessori Comunali e al Nucleo di Valutazione e Controllo di Gestione;
7. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni a fini di generale conoscenza.

Dalla Sede municipale, li **22 AGO. 2011**

IL SINDACO
- On. Giovanni DIVELLA -
