



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C. a. p. 70024

Città Metropolitana di BARI

AREA AMMINISTRATIVA- FINANZIARIA Servizio Personale

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO che la programmazione del Fabbisogno di Personale, approvata da quest'Ente, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 24/03/2022, successivamente modificata giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 26/05/2022, confluita nel PIAO 2022- 2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 06/09/2022 e da ultimo rivisitata su indirizzo dell'Amministrazione Comunale attualmente in carica, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 25/10/2022, prevede, nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2022, la copertura di n. 1 (un) posto con il profilo professionale di Operatore Custode, appartenente alla Categoria Giuridica A, posizione economica A1;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999, relativo al “diritto al lavoro degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui *status* è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763, in favore dei quali è attribuita una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di cinquanta dipendenti, pari a un punto percentuale e determinata secondo la disciplina di cui all'articolo 3, commi 3, 4 e 6, e all'articolo 4, commi 1, 2 e 3, della presente legge. **La predetta quota è pari ad un'unità per i datori di lavoro, pubblici e privati, che occupano da cinquantuno a centocinquanta dipendenti.** Le assunzioni sono effettuate con le modalità di cui all'articolo 7, comma 1. Il regolamento di cui all'articolo 20 stabilisce le relative norme di attuazione.”;

VISTA la Convenzione stipulata con l'Ufficio del Collocamento Mirato di Bari, che autorizza quest'Ente a procedere in autonomia alla chiamata nominativa dell'unità da assumere, previa procedura selettiva pubblica;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 734 del 10/11/2022, di approvazione del presente Bando;

RENDE NOTO

Art. 1- Oggetto della selezione

E' indetta una selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 (una) unità di personale con il profilo di “Operatore Custode”, appartenente alla Categoria Giuridica A, posizione economica A1, contestualmente iscritta alle liste tenute dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Bari, ai sensi dell'art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999.

Art. 2 Destinatari

Possono partecipare alla selezione coloro che risultano, al momento della domanda, regolarmente



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C. a. p. 70024

Città Metropolitana di BARI

AREA AMMINISTRATIVA- FINANZIARIA Servizio Personale

iscritti alle liste tenute dall'Ufficio del Collocamento Mirato di Bari, in qualità di appartenenti alle categorie di cui all'art. 18, c. 2 della Legge n. 68/1999 e della normativa vigente, ovvero:

- orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio;
- figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro;
- orfani di coloro che siano deceduti in conseguenza di aggravamenti di patologie comportanti gravi invalidità, contratte per causa di lavoro, di guerra o di servizio;
- vittime del dovere;
- vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- orfani di crimini domestici;
- orfani e vedove della tragedia di Rigopiano;
- careleavers;
- profughi italiani rimpatriati.

Art. 3 Requisiti per la partecipazione

Il candidato che intende presentare domanda di ammissione alla selezione deve essere in possesso, all'atto di presentazione della domanda, pena l'esclusione dalla selezione, dei seguenti requisiti generali e specifici:

1. Requisiti Generali:

- età non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, come previsto dall'art. 38 del D. Lgs n. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM n. 174/1994 e ss. mm. ii.;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale e, inoltre non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- possesso delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, c. 6 del D. Lgs n. 165/2001;

2. Requisiti Specifici:

- Assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Iscrizione nelle liste tenute dall'Ufficio del Collocamento Mirato di Bari, ai sensi dell'art. 18, c. 2 della Legge n. 68/1999, tale requisito in particolare deve essere in possesso del candidato alla data di presentazione della domanda;
- possesso dello stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19, c. 1 del D. Lgs n. 150/2015 e ss. m. ii. ed art. 4, c. 15- quater della Legge n. 26/2019;
- rientrare in una delle tipologie indicate nell'art. 2 del presente bando, rubricato "Destinatari".

E' in ogni caso escluso dalla procedura:

- a) il candidato che presenta istanza senza indicare le proprie generalità: data e luogo di nascita, domicilio e recapito, laddove non rinvenibili implicitamente dalla documentazione allegata;
- b) il candidato che nell'istanza non ha prestato consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003;



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C. a. p. 70024

Città Metropolitana di BARI

AREA AMMINISTRATIVA- FINANZIARIA Servizio Personale

- c) il candidato che presenta istanza senza apposizione di firma autografa e leggibile, o senza allegare copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- d) il candidato che non ha allegato alla domanda la ricevuta del versamento della tassa di concorso secondo le modalità indicate nell'art. 4 del presente bando.

Art. 4 Modalità di presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione e scadenza dei termini

Gli interessati potranno presentare istanza di ammissione alla selezione utilizzando l'apposito modulo allegato al presente bando, tramite PEC all'indirizzo protocollo.gravinainpuglia@pec.rupar.puglia.it, da casella personale di posta certificata, ovvero a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Gravina in Puglia, in via V. Veneto, 12, dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:00, entro e non oltre 30 giorni dalla pubblicazione del presente bando.

Nell'oggetto della candidatura dovrà essere specificata, a pena di esclusione, la seguente dicitura: "Domanda di ammissione alla selezione per la copertura di 1 posto con il profilo professionale di Operatore Custode, cat. A, p. e. A1".

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- 1) ricevuta del versamento comprovante il pagamento della tassa di concorso pari a Euro 10,33 da effettuarsi tramite versamento sul c/c postale n. 18315705 intestato al Comune di Gravina in Puglia – Tesoreria Banca Popolare di Puglia e Basilicata- indicando la causale "Cognome e Nome -Tassa concorso pubblico per n. 1 Operatore Custode cat. A, ovvero tramite bonifico bancario al seguente codice Iban: IT08H0538541501000002886163, intestato al Comune di Gravina in Puglia – Tesoreria Banca Popolare di Puglia e Basilicata- indicando la causale "Cognome e Nome- Tassa concorso pubblico per n. 1 Operatore Custode cat. A.
- 2) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- 3) documentazione attestante il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza;
- 4) ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della selezione.

Art. 5 Dichiarazioni da formulare nell'istanza di ammissione alla selezione.

Nella domanda di partecipazione i candidati sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28.12.2000, e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato DPR, a pena di esclusione dal concorso:

- cognome e nome, data e luogo di nascita e residenza, codice fiscale, recapito telefonico, indirizzo e- mail ed eventuale indirizzo pec;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38, commi 1 e 3 bis, del D. Lgs.165/2001;
- godimento dei diritti civili e politici;



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C. a. p. 70024

Città Metropolitana di BARI

AREA AMMINISTRATIVA- FINANZIARIA Servizio Personale

- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una P. A. per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D. P. R. del 10.01.1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare anche per scarso rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;
- di non essere stato condannato per i reati che escludono, secondo le vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della L. 226/2004);
- il possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione, indicandone la data di conseguimento e l'Istituto che lo ha rilasciato e la votazione conseguita;
- il possesso dei titoli che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 5 del DPR 487/1994, nonché nell'art. 40 del Regolamento comunale per la disciplina di accesso e delle procedure concorsuali per l'assunzione di personale. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda. **Qualora non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale;**
- residenza, domicilio o recapito e/o indirizzo di posta elettronica al quale inviare le comunicazioni relative al presente concorso e l'impegno a comunicare eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte, mancate o tardive indicazioni da parte del concorrente;
- di aver preso visione dell'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'art.13 del Regolamento Europeo sul trattamento dei dati personali 2016/679, inserita nel bando di concorso;
- di autorizzare l'Amministrazione Comunale al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii.;
- di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Gravina in Puglia per tutte le comunicazioni inerenti il concorso pubblico;
- l'accettazione incondizionata delle norme e delle condizioni stabilite dal bando di concorso e dal vigente regolamento di disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione;



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C. a. p. 70024

Città Metropolitana di BARI

AREA AMMINISTRATIVA- FINANZIARIA Servizio Personale

- di essere in possesso dei requisiti generali e specifici elencati all'art. 3 del presente bando;
- di aver effettuato il pagamento della tassa concorsuale, secondo le modalità indicate dall'art. 4 del presente bando di concorso.
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

1. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia. Per i titoli conseguiti all'estero, è necessario allegare alla domanda il provvedimento di riconoscimento e/o di equipollenza rilasciato da parte delle autorità competenti, al momento di presentazione della domanda.

Le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di ammissione e dei titoli hanno valore di dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D. P. R. n. 445/2000, e come tali sono soggette ai controlli generali in materia di autocertificazioni.

Il Comune di Gravina in Puglia si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato dai candidati; qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Tale fatto sarà segnalato alla Procura della Repubblica per l'accertamento delle eventuali sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile, ai sensi dell'art. 49 del DPR n. 445/2000 sopra citato e, pertanto, dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica e/o sottoposizione a visita di controllo da parte dell'Ente.

Art. 6 Commissione Esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata dal Dirigente Responsabile del Servizio Personale ed è composta: dal Dirigente/Titolare di PO nel cui ambito di assegnazione rientra il posto messo a concorso e da due esperti, interni all'Ente.

Le funzioni di Segretario Verbalizzante saranno svolte da un dipendente di ruolo del Comune, inquadrato in una categoria giuridica non inferiore alla "C", ovvero da uno dei Componenti della Commissione.

Art. 8 Prova di idoneità

La prova concorsuale consisterà nello svolgimento di una prova pratica di mera idoneità.

La Commissione Esaminatrice avrà cura, all'atto dell'insediamento, di stabilire nello specifico la data, i contenuti e le modalità con cui dovrà tenersi la prova suddetta.

La data dello svolgimento della prova pratica sarà affissa all'Albo Pretorio Online, nonché sul sito Istituzionale dell'Ente e nella Sezione "Amministrazione Trasparente"/ "Bandi di Concorso", con valore di notifica a tutti gli effetti per i candidati.

Art. 9 Nomina del vincitore

Al termine della prova di idoneità, la Commissione provvederà a nominare il vincitore. In ogni caso



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C. a. p. 70024

Città Metropolitana di BARI

AREA AMMINISTRATIVA- FINANZIARIA Servizio Personale

non si darà corso alla formazione di alcuna graduatoria.

Art. 10 Titoli di preferenza e precedenza

A parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, sono preferiti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli ai sensi dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Se, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali, due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

I predetti titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda stessa.



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C. a. p. 70024

Città Metropolitana di BARI

AREA AMMINISTRATIVA- FINANZIARIA Servizio Personale

Art 10 Assunzione in servizio

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata al rispetto dei vincoli di spesa imposti dalle disposizioni di legge in materia di personale ed alla presenza della necessaria copertura finanziaria e avverrà a seguito di Determinazione Dirigenziale di nomina del vincitore della selezione.

Art. 11 Clausola di salvaguardia

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e/o di riaprirli, nonché di modificare, integrare o revocare in qualsiasi momento il bando di concorso, senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa nei confronti dell'Ente.

Art 12 Informativa sulla riservatezza

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Comune di Gravina in Puglia e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati raccolti sono trattati, ai sensi del D.lgs n. 196 del 2003 e ss.mm.ii. e del regolamento UE GDPR/679 ("GDPR 2016/679"), anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per le conseguenti attività istituzionali.

L'accettazione del trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso.

Art. 13 Responsabile Unico del Procedimento

Il R.U.P. è la Dott.ssa D'Addario Alessandra, Responsabile del Servizio Personale; recapito telefonico: 080/3259285, indirizzo mail: personale@comune.gravina.ba.it



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C. a. p. 70024

Città Metropolitana di BARI

AREA AMMINISTRATIVA- FINANZIARIA Servizio Personale

Art. 14 Pubblicità

Il presente avviso sarà pubblicato sul Sito Istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio Online, nella sezione "Amministrazione Trasparente"/ "Bandi di Concorso" e trasmesso all'Ufficio del Collocamento di Bari, ai fini della massima diffusione.

Gravina in Puglia, _____

Il Dirigente del Servizio Personale
Avv. Vito SPANO