



Comune di Gravina in Puglia

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE

DIREZIONE AMMINISTRATIVA FINANZIARIA
SERVIZIO PERSONALE, TRATTAMENTO GIURIDICO, TRATTAMENTO ECONOMICO,
SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE, UFFICIO RECLUTAMENTO E CONCORSI

REG. GEN.LE N. 335 DEL 21/06/2022

REG. SETT.242 DEL 21/06/2022

OGGETTO: Determinazione Dirigenziale di assunzione del Dott. Pallucca Vincenzo Maria Claudio a valere sul Fondo Coesione e approvazione del relativo schema di contratto

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE**VISTI:**

- gli artt. 107 e 183, comma 9, del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- l'art. 81 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 14 del 19.05.2022, recante approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2022 – 2024 (art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000);
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 15 del 19.05.2022, recante approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024 (Art. 151 D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. n. 118/2011);

VISTA la retro riportata determinazione;

DATO ATTO che sul presente provvedimento si esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 14, comma 2, del vigente Regolamento Comunale dei Controlli Interni;

RITENUTO che non sussistano motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

DETERMINA

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo:

X dalla data odierna in quanto lo stesso non comporta impegno di spesa;

dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267, al quale viene trasmesso in data odierna, dando atto che la relativa spesa è finanziata come dalle risultanze riportate nel prospetto di seguito al visto di esecutività.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni Locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche, la legge di Bilancio 2021 (n. 178 del 30 dicembre 2020), all'art. 1, comma 179 e ss., ha individuato quale strumento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, a valere sul Fondo di Coesione, a prescindere dalle facoltà assunzionali del singolo ente;

VISTA la procedura per la selezione e l'assunzione di 2022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;

TENUTO CONTO che l'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni Locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche. In quest'ottica, è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità, necessario alla gestione dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

ATTESO che il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;

VISTO il Decreto del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con il quale sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;

PRESO ATTO che, in ottemperanza al Decreto suddetto, è stata avviata la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse in sede di istanza di ammissione alla selezione, secondo l'ordine della graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;

VISTA la graduatoria relativa alla figura professionale di "Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al

controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori”;

ACQUISITA la nota pec del 07/06/2022, pervenuta dall'Agenzia Coesione, con la quale è stato comunicato a questo Ente il nominativo del vincitore da assumere, nella persona del Dott. PALLUCCA VINCENZO MARIA CLAUDIO, Esperto in gestione, rendicontazione e controllo;

ACQUISITA la nota pec del 09/06/2022 (prot. 21294 di pari data), pervenuta dal Dott. PALLUCCA VINCENZO MARIA CLAUDIO, di disponibilità all'accettazione dell'assunzione a tempo determinato e pieno per 36 mesi presso il Comune di Gravina in Puglia;

RITENUTO di procedere con l'assunzione del suddetto Dott. Pallucca Vincenzo Maria Claudio;

EVIDENZIATO che l'accertamento, in qualsiasi momento, della sopravvenuta mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso espletato, comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che per l'adottando provvedimento non sussistono motivi di conflitto d'interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, a norma dell'art. 6-bis L. n. 241/1990;

VISTO il Decreto Sindacale n. 25 del 26.05.2020, con il quale veniva attribuita la titolarità del Servizio Personale;

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco n. 5 del 25/01/2022, con il quale veniva riconfermata la titolarità del suddetto servizio;

VISTA la circolare prot. n. 17772 del 05/07/2018, a firma del Segretario Generale, avente ad oggetto: “Pubblicazione di documenti ed atti amministrativi all'Albo Pretorio on line e l'osservanza della privacy”;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/00 s.m.i.;

ATTESA la propria competenza in materia;

D E T E R M I N A

La premessa costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Di sottoscrivere con il dott. PALLUCCA VINCENZO MARIA CLAUDIO, nato a **Bari, il 05/07/1978**, il Contratto Individuale di Lavoro, a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi, con decorrenza presumibilmente dal 01/07/2022, in qualità di “Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori”;

Di approvare all'uopo lo schema di contratto, allegato alla presente sotto la lettera A);

Di dare Atto che l'assunzione è in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio n. 178 del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità

istituzionale 2014-2020;

Di trasmettere, altresì, il presente provvedimento:

- all'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 per il trasferimento delle risorse, per la totale copertura dei costi lordi contrattuali;
- all'interessato e al Segretario Generale dell'Ente per opportuna conoscenza;
- al Servizio Personale – Ufficio Trattamento Economico,
- al Datore di Lavoro per gli adempimenti consequenziali;
- ai Servizi Informatici per quanto di competenza;

Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on line, nonché sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente"/ "Bandi di concorso".

Gravina in Puglia, 21/06/2022

Il Dirigente

f.to Avv. Vito SPANO
(FIRMA DIGITALE)

Si attesta che il presente Atto non ha riflessi, diretti o indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul Patrimonio dell'Ente, ai sensi degli Artt. 49 e 147/bis del TUEL.

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n.445/00, dell'art. 20 del D.lgs 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'Albo Pretorio del Comune al N. 1137 il 21/06/2022 e vi rimarrà per 7 giorni, ai sensi dell'art.75, comma 2, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 29.01.2003.

Dalla sede Municipale, addì 21/06/2022

Funzionario Incaricato
f.to Dott.ssa Raffaella VIGNOLA
(FIRMA DIGITALE)

Visto è copia conforme all'originale

Gravina in Puglia,

Il Dirigente
Avv. Vito SPANO